

# SGS BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK

SGS ist als das weltweit führende Inspektions-, Prüf-, Test- und Zertifizierungsunternehmen internationaler Maßstab für Qualität und Integrität. Bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit verpflichten wir uns nicht nur dazu, die gesetzlichen Vorgaben, sondern auch die an den Marktführer gestellten Erwartungen zu erfüllen. Diese Politik bestimmt grundlegend unsere Geschäftstätigkeit. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, sich an dieser zu orientieren.

## **FREIE BESCHÄFTIGUNGSWAHL**

Unter keinen Umständen, weder heute noch in Zukunft, bedienen wir uns einer Form der Zwangs- oder Pflichtarbeit.

## **KEINE DISKRIMINIERUNG BEI DER BESCHÄFTIGUNG**

Alle Aspekte eines Beschäftigungsverhältnisses mit SGS gründen auf dem Prinzip der Chancengleichheit, ungeachtet von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischer Einstellung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Nationalität, sexueller Orientierung, Herkunft, Alter, Krankheit oder Behinderung.

## **KEINE KINDERARBEIT**

Unter keinen Umständen, weder heute noch in Zukunft, beschäftigen wir schulpflichtige Kinder bzw. generell keine Kinder unter 15 Jahren. Wir gehen keine Form von Sklaverei, Verkauf von oder Handel mit Kindern, Schuldbindungen und Leibeigenschaft und Zwangsarbeit ein. Kinder im Alter von 15 bis 18 Jahren sollen nicht zu Arbeiten herangezogen werden, durch deren Art oder Umstände ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit Schaden leidet.

## **DAS RECHT AUF VERSAMMLUNGSFREIHEIT UND AUF TARIFVERHANDLUNGEN**

Wir erkennen das Recht aller unserer Mitarbeiter auf Bildung von und Zugehörigkeit zu Gewerkschaften und Tarifvereinigungen an. In den Fällen, in denen das Recht auf Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen von Gesetzes wegen eingeschränkt ist, werden wir vergleichbare Mittel zur Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen für alle Mitarbeiter zur Verfügung stellen. Die Arbeitnehmervertreter werden nicht diskriminiert und haben Zugang zu allen Arbeitsplätzen, die im Rahmen der Ausübung ihrer Vertretungsaufgaben notwendig sind.

## **BEDINGUNGEN FÜR DIE GESUNDHEIT UND DIE SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ**

Wir bieten eine sichere und saubere Arbeitsumgebung und fördern permanent die Sicherheit sowie den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, unter Berücksichtigung des herrschenden Wissens in der jeweiligen Branche und spezieller Unfallrisiken. Wirksame Vorschriften werden zur Unfallvermeidung und so weit wie möglich zur Verringerung von Gesundheitsrisiken eingeführt. Streng verboten sind körperliche Gewalt sowie die Androhung körperlicher Gewalt, unübliche Bestrafungs- oder Disziplinerungsmaßnahmen, sexuelle oder sonstige Belästigungen sowie Einschüchterungen.

## **ÜBEREINSTIMMUNG MIT DER GELTENDEN GESETZGEBUNG**

SGS verpflichtet sich, die Gesetze der Länder einzuhalten, in denen das Unternehmen seine Geschäftstätigkeit ausübt, einschließlich der Gesetze über Löhne und Gewinne, Arbeitsstunden und der rechtlichen Vorschriften für Arbeitsverträge. Diese Prinzipien vervollständigen den Integritätskodex und die berufsständischen Regeln von SGS und gelten für alle Unternehmen von SGS. SGS verpflichtet sich, sich darum zu bemühen, dass diese Prinzipien auch von den Geschäftspartnern eingehalten werden.



Chris Kirk  
Vorstandsvorsitzender  
2. Juni 2008

**WHEN YOU NEED TO BE SURE**

**SGS**

*Die gültige Fassung dieses Dokuments ist die englische Ausgabe.  
Durch diese Fassung werden alle früheren ersetzt und ungültig.*