

# SGS WERKGELEGENHEIDSBELEID

SGS is 's werelds toonaangevende inspectie-, verificatie-, analyse- en certificeringsonderneming en wordt erkend als de wereldwijde benchmark voor kwaliteit en integriteit. In al onze bedrijfssonderdelen zijn wij vastbesloten niet alleen datgene te doen wat wettelijk van ons vereist wordt, maar ook wat verwacht mag worden van een marktleider. Waar wij ook werkzaam zijn, worden we geleid door dit principe en verwachten wij tevens dat onze partners dit beleid navolgen.

## **VRIJE KEUZE VAN WERKGELEGENHEID**

Wij maken geen gebruik van, en zullen onder geen enkele voorwaarde gebruik maken van, enige vorm van gedwongen arbeid.

## **GEEN DISCRIMINATIE IN WERKGELEGENHEID**

Alle aspecten van de arbeidsrelatie tussen SGS en het personeel zijn gebaseerd op het principe van gelijkwaardige mogelijkheden voor iedereen, zonder onderscheid van ras, huidskleur, geslacht, religie, politieke voorkeur, vakbondslidmaatschap, seksuele geaardheid, sociale achtergrond, leeftijd, tekortkomingen of handicap.

## **GEEN GEBRUIKMAKING VAN KINDERARBEID**

Onder geen enkele voorwaarde zullen wij kinderen in dienst nemen die leerplichtig en jonger dan 15 jaar zijn. Wij zullen nooit deelnemen aan enige vorm van slavernij, verkoop en/of smokkel van kinderen, noch aan schuldonderworpenheid of lijfeigenschap. Kinderen in de leeftijdsgroep van 15 tot en met 18 jaar zullen nooit werkzaamheden verrichten die, vanwege de aard of vanwege de omstandigheden waarin die werkzaamheden dienen te worden verricht, gevaar kunnen opleveren voor de gezondheid, veiligheid of morele gesteldheid.

## **VRIJHEID VAN VAKBONDSLIDMAATSCHAP EN HET RECHT OP COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN**

Wij erkennen het recht van alle werknemers om vakbonden op te richten of daar lid van te worden en daarmee over collectieve arbeidsvoorwaarden te onderhandelen. In situaties waar collectieve onderhandelingen belemmerd worden door plaatselijke wetgeving zullen wij gelijkwaardige mogelijkheden voor onafhankelijke en vrij toegankelijke personeelsorganisaties faciliteren voor alle personeelsleden. Personeelsvertegenwoordigers zullen niet gediscrimineerd worden en toegang krijgen tot alle werkplekken waartoe toegang noodzakelijk wordt geacht om de representatieve functies uit te kunnen voeren.

## **GEZONDHEIDS- EN VEILIGHEIDSCONDITIES**

Wij zorgen voor een veilige en hygiënische werkomgeving en streven naar hoogwaardige werkgerelateerde gezondheids- en veiligheidsactiviteiten, met in achtneming van de nieuwste kennis binnen de bedrijfstak en over elk ander specifiek risico. Effectieve voorschriften zullen worden geïmplementeerd om ongelukken te voorkomen en om gezondheidsrisico's zoveel mogelijk te vermijden. Mishandeling of dreigen met mishandeling, ongebruikelijke straffen of disciplinaire maatregelen, seksueel of anderszins lastigvallen en intimidatie zijn ten strengste verboden.

## **NALEVING VAN WETGEVING**

SGS is vastbesloten om de wetgeving van de landen waar zij zaken doet, na te leven, inclusief de wetgeving op het gebied van salariering, arbeidsduur en wettelijke voorwaarden met betrekking tot arbeidsovereenkomsten. Dit principe behoort tot de SGS Code voor Integriteit en Professioneel Gedrag en is van toepassing binnen alle SGS ondernemingen. SGS zal alles in het werk stellen om er zoveel mogelijk voor te zorgen dat ook haar zakelijke partners hieraan voldoen.



Chris Kirk  
Chief Executive Officer  
2 Juni 2008

**WHEN YOU NEED TO BE SURE**

**SGS**